



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



29/03/2022

# Quels impacts de l'activité partielle? Quelques premiers résultats

## Conférence CEET

# Contexte des contributions

# Évaluer l'activité partielle

- Évaluer une politique publique :
  1. Circonscrire ses objectifs
  2. Analyse coût bénéfice
- Objectifs de l'activité partielle:
  - Éviter les licenciements socialement inefficaces (perte de capital humain, frictions sur le marché du travail)
  - Maintenir le pouvoir d'achat et la viabilité des entreprises
- Risques de trop d'activité partielle
  - Frein aux réallocations entre entreprises et distorsion sur le marché du travail
  - Éloignement des salariés du travail -> perte de capital humain

# Évaluer l'activité partielle

Deux contributions :

- Les comportements de licenciements économiques selon le recours à l'activité partielle
- Les entreprises qui ont le plus recouru à l'AP ont fait plus de licenciements économiques
  
- Le recours à la formation pendant les périodes d'activité partielle (bilan et suivi)
  - Continuer à développer des compétences
  - S'adapter aux contraintes de la crise
  - Conserver le lien collectif salarié-employeurs
  - Préparer les mutations à venir

Rôle de la formation  
pendant la crise sanitaire :  
quelle articulation avec le  
chômage partiel

# Interroger le design de la formation pendant les périodes d'activité partielle

- Proposer des formations aux salariés en activité partielle a-t-il eu un effet désincitatif à la reprise de l'activité?
- Proposer des formations à des salariés en AP ne renforce t-il pas la dualité sur le marché du travail?
  - Salariés en CDI, protégés par l'AP, accès à la formation, meilleure employabilité future
  - Chômeurs, inactifs, salariés en CDD, pas d'accès privilégié à la formation dans ce cadre
- Quels effets d'aubaines en comparaison des plans de formation interne qui auraient eu lieu quoiqu'il arrive?

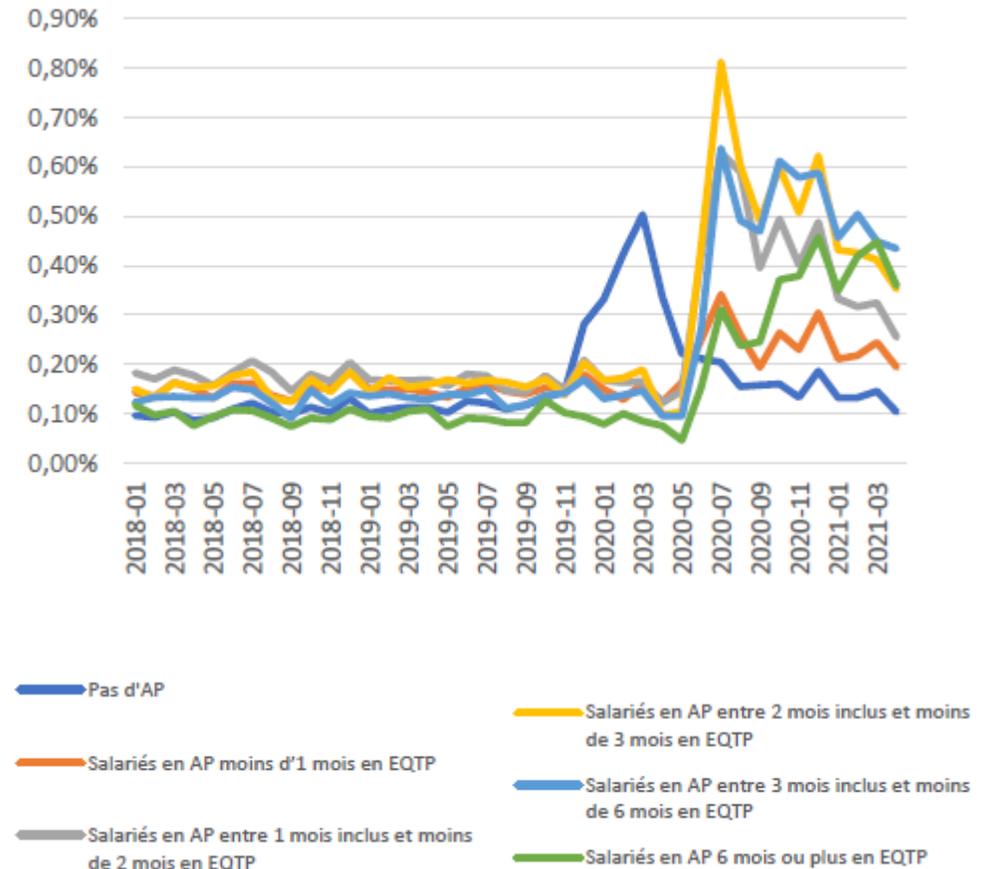
# Évaluation des performances des entreprises

- Certaines entreprises ont pu proposer des formations de reconversion (études aéronautiques)
- Peut contribuer au débat sur le risque de frein des réallocations causé par l'activité partielle
- Des pistes d'évaluation pour approfondir l'étude : effet du recours à la formation
- Pendant la crise sanitaire
- Salariés mieux formés pour les protocoles sanitaires, la polyvalence etc. -> gain économique de court terme pour les entreprises?
- Après la crise sanitaire
- Plus de productivité/de performances pour les entreprises ?
- Meilleure employabilité pour les salariés ?
-

# Articulation entre activité partielle et licenciements économiques

# L'article de recherche

- Propose une analyse croisée du recours à l'AP pendant la crise sanitaire et des licenciements économiques
- Définition très convaincante du champ
- Proposition de typologie de recours à l'activité partielle
- Analyse non causale : comment interpréter les résultats?
- Sur le non recours total :
  - Le non-recours à l'AP a causé les licenciements économiques de mars 2020?
  - l'ajustement de l'emploi par les licenciements économiques en mars 2020 a entraîné le non recours à l'AP?
- Sur l'intensité du recours
  - Les entreprises qui ont subi un choc d'activité plus fort ont dû à la fois procéder à des licenciements économiques et continuer à recourir à l'AP.



# Quelques questions sur les données

- **Licenciements économiques**
- Reconstitution des licenciements économiques avec le FNA : il serait très utile de voir les séries de comparaison FNA/MMO!
- Licenciements économiques : +18% entre 2019 et 2020 (MMO); +100% avec le FNA -> l'exclusion des établissements disparus explique-t-elle vraiment tout?
- **Unité statistique pertinente**
- Analyse au niveau établissement. Mais pour l'AP : possibilité de déclaration unique pour les entreprises multi-établissement
- Une analyse au niveau de l'unité légale pourrait être judicieuse

# Typologie du recours à l'AP

- Un regroupement raisonné d'établissements en fonction de l'utilisation de l'AP entre mars 2020 et avril 2021
- Qui mélange peut-être des dynamiques contrastées? Il y a différentes manières d'avoir entre 3 et 6 mois d'AP:
  - Recours à 100% au début de la crise sanitaire puis plus d'AP du tout
  - Recours à 25% pendant 12 mois
- Des méthodes d'analyses de données sont possibles, il suffit de **s'autoriser à échantillonner**
- Par exemple : analyses en composante principale sur les intensités mensuelles de recours à l'AP
- Permettra de mieux appréhender le timing des licenciements

# Rôle des licenciements économiques dans l'ajustement de l'emploi

- Des licenciements économiques qui auraient été encore plus élevés sans activité partielle?
- L'analyse suggère que les licenciements économiques ont suivi la baisse de la prise en charge Etat+Unédic.
- Quelle part de licenciements économiques retardés vs licenciements économiques évités?
- Est-il possible de distinguer les établissements selon la structure de l'emploi ex ante?
  - Entreprise qui recourt beaucoup à des CDD ajustement post-restrictions avec des CDD non renouvelés
  - Entreprises qui ne recourt pas beaucoup : ajustement avec licenciements économiques