

A (RE)VOIR

Les effets inégaux du télétravail dans les organisations : à qui profite cette pratique?

À partir de recherches récentes, fondées sur des analyses qualitatives dans des organisations précises ou sur des analyses statistiques et économétriques plus larges, cette conférence a pour objectif d'explorer le télétravail en actes en pratiques. Une première session permettra de saisir le télétravail au prisme des organisations et professions. La deuxième session s'intéressera à ses effets sur la productivité et le bien-être des travailleurs et des travailleuses.

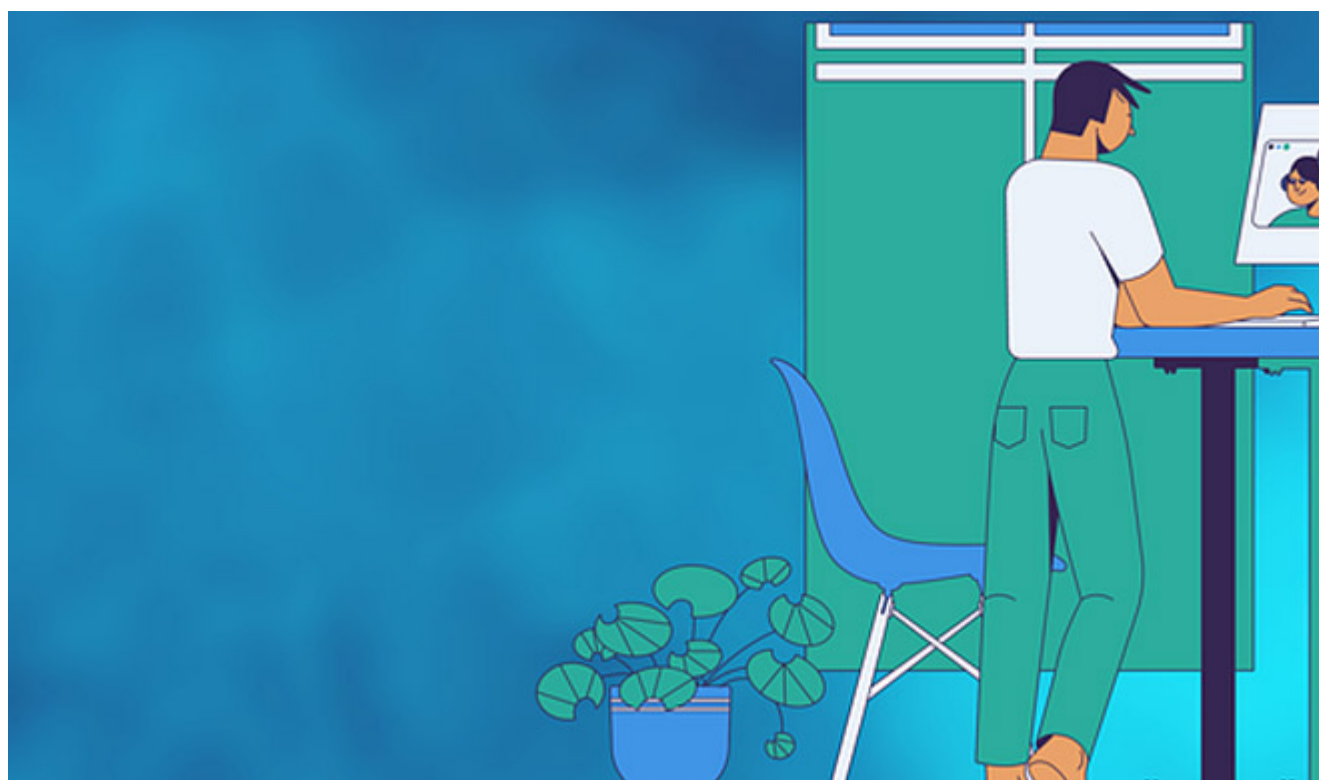
Alors que le télétravail était relativement marginal en France avant la crise sanitaire, celui-ci s'est largement développé à sa faveur. Au plus fort de la crise, presque toutes les entreprises proposent à certains de leurs travailleurs et travailleuses d'exercer leur activité à distance. Son extension a d'ailleurs conduit les partenaires sociaux à préciser l'accord national interprofessionnel de 2005 qui a pour la première fois encadré cette pratique en France, en la définissant comme "une forme d'organisation et/ou de réalisation du travail, utilisant les technologies de l'information dans le cadre d'un contrat de travail et dans laquelle un travail, qui aurait également pu être réalisé dans les locaux de l'employeur, est effectué hors de ces locaux de façon régulière".

La signature d'un nouvel accord national en novembre 2020 constitue ainsi un signe d'une prise de conscience de cette évolution des pratiques du travail. Outre les différenciations d'accès au télétravail selon le métier et le secteur d'activité, ce déploiement quoiqu'inégalement distribué interroge, tant sur ses effets sociaux que sur ses effets économiques.

2e partie

Programme

13:30	Accueil
13:40	Introduction
13:45	<p>Saisir le télétravail au prisme des organisations et des professions. Autour du n°43 de <i>Sociologies pratiques</i> Première session animée par Marie Benedetto-Meyer, List3n, UTT & Printemps, UVSQ/CNRS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Les régulations organisationnelles plurielles du télétravail et leurs effets. Le cas de deux organisations publiques Gabrielle Schütz, <i>Printemps, UVSQ</i> ▶ Inégalités et normes d'accès au télétravail. Étude de cas de deux professions dans le secteur bancaire et financier : les cadres des opérations et les secrétaires Marianne Le Gagneur, <i>IRIS, EHESS</i>
15:15	Pause
15:30	<p>Le télétravail et ses effets : productivité et bien-être des travailleurs et des travailleuses Seconde session animée par Thomas Coutrot, <i>Dares</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Télétravail : quels effets sur la productivité ? Gilbert Cette, <i>NEOMA Business School</i> ▶ Télétravail et bien-être des salariés : quels enseignements de l'enquête REPONSE de 2017 ? Christine Erhel, <i>Lirsa/CEET-Cnam</i> et Malo Mofakhami, <i>CEPN, USPN & CEET</i>
17:00	Fin de la conférence



11 janvier 2022
13h30 - 17h

Webinaire - Webconférence

► Programme téléchargeable

Télécharger les supports de présentation



Pour toute question, contacter : bilel.osmane@lecnam.net



voir le site du
[Centre d'études de l'emploi et du travail](#)