

SÉMINAIRE SEXE ET GENRE

Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles : quelles responsabilités pour les organisations ?

Les stéréotypes de genre persistent en Europe, ce qui est le cas également pour les inégalités professionnelles entre femmes et hommes.

Cette présentation portera sur l'état et l'évolution des stéréotypes de genre en Europe, et sur les liens réciproques existant entre inégalités professionnelles et stéréotypes de genre. Enfin, elle s'intéressera à la responsabilité des organisations de travail dans ces deux domaines.

INTERVENANTE

Clotilde Coron est professeure des universités en sciences de gestion à l'Université Paris-Saclay. Elle viendra présenter ses dernières recherches sur les stéréotypes de genre et les inégalités professionnelles, et notamment son ouvrage publié sur le sujet chez EMS en 2023.

Ce livre étudie les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes en Europe. Plus précisément, il se fonde sur des données européennes pour étudier la prévalence des stéréotypes de genre, en France comme dans d'autres pays européens, et la manière dont ces stéréotypes de genre contribuent aux inégalités entre femmes et hommes dans la sphère professionnelle. Il s'intéresse aussi aux pratiques de gestion des ressources humaines et aux fonctionnements organisationnels qui favorisent ou au contraire portent atteinte à l'égalité. Cet ouvrage cherche ainsi à préciser le rôle des entreprises dans l'atteinte de l'égalité femmes-hommes, dans un contexte où les stéréotypes de genre constituent des facteurs explicatifs des inégalités professionnelles.

Au-delà de cet ouvrage, Clotilde Coron présentera également d'autres recherches menées sur les liens entre stéréotypes de genre et inégalités professionnelles, dont les références sont indiquées ci-dessous.

Coron C. (2024), « Questioning 'feminine managerial behavior' – a European study considering gender ideology », *M@n@gement*, online first – [URL](#)

Coron C. (2023), « Gender and job satisfaction: a European analysis in the light of gender ideology », *Management international / International Management*, online first – [URL](#)

Coron C. (2023), *Stéréotypes de genre et inégalités professionnelles entre femmes et hommes. Quelles responsabilités pour les organisations ?*, Paris, EMS – [URL](#)

Coron C. et Schmidt G. (2022), « Sex, Breadwinner Status and Perceived Job Insecurity: A Comparative Analysis in Europe », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 44, n° 4, p. 1052-1083 – [URL](#)

Cycle

de séminaires

le cn

Stéréotypes de genre et inégalités



26 avril 2024
14h - 16h30

Cnam : 292 rue Saint-Martin, Paris 3^e

Amphi. Jean-Prouvé, accès 11

ACCES

Format hybride :

➡ Entrée libre et gratuite

➡ Pour suivre le séminaire en visioconférence merci de vous inscrire pour recevoir le lien à l'adresse suivante: inechatelet@gmail.com

Le séminaire de recherche **Sexe et Genre - pour un dialogue interdisciplinaire au carrefour des sciences de la vie et des sciences humaines** - permet à des chercheurs de différentes disciplines des sciences de la vie et des sciences humaines et sociales de présenter leurs travaux et de concourir à une meilleure définition des notions de sexe et de genre.

Organisé par la chaire Genre, mixité, égalité femmes-hommes sous la direction de [Frédérique Pigeyre](#) et le [Laboratoire interdisciplinaire pour la sociologie économique du Cnam \(Lise\)](#), [l'Institut Emilie du Châtelet](#), et [l'unité mixte de recherche CNRS/MNHN 7206 EcoAnthropologie & Ethnobiologie](#).

✚ [Tout le cycle de séminaires Sexe et genre](#)