

CONFÉRENCE INTERNATIONALE

Diversité des origines dans le milieu professionnel

Organisée par : **Anne-Françoise Bender** - Cnam et **Jamila Alaktif** - IESEG School of management

Où en est-on depuis la Charte de la diversité ?

Quels sont les apports en innovation ?

PROGRAMME

Entrée gratuite

CNAM

Amphi C - Abbé Grégoire

292, rue Saint-Martin

Paris 3ème

DIVERSITE DES ORIGINES DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

SESSION 1 (8h30-12h) - QUELQUES ENSEIGNEMENTS DES EXPERIENCES NATIONALES & INTERNATIONALES

Anne-Françoise BENDER, CNAM & Jamila ALAKTIF, IESEG School of Management

Ouverture de la conférence : intérêts et enjeux de la diversité des origines dans le milieu professionnel

Milena DOYTCHEVA, Université de Lille

Diversité des origines : perspectives sociologiques et évolution historique

Marie MERCAT-BRUNS, CNAM

Discrimination et droit du travail: une perspective américaine sur les enjeux et les outils de mesure de la diversité

Anissa DJABI-SAIDAN, ISC Business School & Karim MEDJAD CNAM

Apports de la *soft law* à la lutte contre la discrimination ethnique au travail : approches étatsunienne et française

Jamila ALAKTIF, IESEG School of Management

Management inclusif et politique de diversité adaptée aux minorités ethniques. Regard croisé en France et au Canada

Raoul NKUITCHOU KTOUATCHET & Abdelkader DJEFLAT, Université de Lille

L'étrangeté des migrants hautement qualifiés. Le cas de la diversité des origines en Afrique

Alexis HAKIZUMUKAMA & Annie CORNET, HEC Liège, Belgique

Les personnes d'origine étrangère face à l'emploi : vécu des discriminations et stratégies en Belgique

Abdelkader DJEFLAT, Université de Lille, Maarouf ABDENACER, Université de Manouba, Tunisie, Aimad DATOUSSAID & Naima LABIAD, Université Sidi Bel Abbes, Algérie

Management de la diversité des origines et communautés d'apprentissage au Maghreb. De la différence au partage des connaissances

DIVERSITE DES ORIGINES DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

SESSION 2 (13h-17h) - EVOLUTIONS DES PRATIQUES & PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Carole DA SILVA, AFIP

Lutter contre le plafond de verre lié à l'origine auprès des nouveaux entrants dans le marché du travail

Pascale TISSERANT, Joel Kaddour & Clémence LEBRE, Université de Lorraine

Diversité des origines des usagers, quelle prise en compte à l'université ? Etude sur la perception des discriminations

Slimane LAOUFI, Défenseurs des droits

Le Défenseur des droits, approche par la discrimination liée à l'origine

Marie-Christine CERRATO DEBENEDETTI, Institut de recherches et d'études sur les mondes arabes et musulman

De la lutte à la gestion des discriminations ethno-raciales à l'emploi

Anne DESCHANEL, Charte de la diversité, Les Entreprises pour la cité

Evolutions et perspectives de la diversité des origines depuis le lancement de la Charte de la diversité

Pierre LENEL, CNAM, Consultant

De la recherche d'outils au travail sur les représentations : le cas de la lutte contre les discriminations

Kag SANOUSSI, Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale

La politique de la ville, un outil d'innovation et de visibilité de la diversité des origines

Alain MASSON, Entreprise SODEXO

Diversité des origines à Sodexo, entre pratiques évolutives et perspectives transnationales

Jean-Baptiste OBENICHE, Groupe EDF

La diversité transforme le Groupe. Focus sur le critère de l'origine

Clôture



21 juin 2019

8h30 - 17h

Paris Saint-Martin/Conté

[Plan d'accès](#)

[Contact](#)

Anne-Françoise Bender, Jamila Alaktif

[Envoyer un courriel](#) 